

Informe 2m18

Granjas
Carroll
de México,
S. de R.L.
de C.V.



Granjas Carroll de México, S. de R.L. de C.V.

Índice



| | |
|---|----|
| Mensaje del Director | 4 |
| Quiénes somos | 6 |
| Misión y Visión | 8 |
| Gobierno corporativo | 9 |
| Ética empresarial | 11 |
| Valores | 13 |
| Calidad de vida en la empresa | 15 |
| Acciones de peso | 17 |
| El buen desempeño | 19 |
| Seguridad y salud en el trabajo | 20 |
| Vinculación con la comunidad | 23 |
| Salud | 24 |
| Educación | 28 |
| Desarrollo comunitario | 29 |
| Fundación GCM | 31 |
| Medio ambiente | 32 |
| Industria limpia | 33 |
| Digestores anaerobios | 34 |
| Aprovechamiento y cuidado del agua | 35 |
| Lagunas de tratamiento | 36 |
| Vinculación con proyectos ambientales | 37 |
| Reforestación | 39 |
| Cultura de cuidado ambiental | 40 |

Mensaje
del

Director

4



Estimado lector:

La producción de alimentos para consumo humano es una tarea de gran importancia para la salud y bienestar de la sociedad, porque cada día las personas tienen que alimentarse.

A reserva de cualquier discusión de carácter filosófico, las proteínas de origen animal son, hoy por hoy, la mejor fuente de aminoácidos esenciales, elementos fundamentales para la adecuada nutrición del individuo.

Las carnes de cerdo, pollo y res representan el 90% de la carne que consume un ser humano promedio en el mundo, y se estima que para el año 2050 será necesario contar con el doble de carne que actualmente se produce para poder satisfacer las necesidades que tendrá la población mundial.

Nuestro país no escapa a esa necesidad, para el año 2050 más de 130 millones de Mexicanos demandarán más de 7.4 millones de toneladas de carne al año, tan solo para mantener el nivel de consumo per cápita actual, que es de apenas 57 Kg. al año. Este consumo es considerado como “Básico” por los expertos de la Organización Mundial de la Salud, para quienes un nivel “Premium” es superior a los 80 Kg.



Las razones por las cuales en nuestro país no se consumen suficientes fuentes de proteína de origen animal son: El bajo ingreso promedio de la población, motivado por bajos sueldos y, los altos precios que estos productos tienen, debido a que los costos de producción son muy elevados.

El reto para los productores de carne en México y el mundo es el de producir más carne de manera más eficiente para lograr precios más accesibles al consumidor. Todo lo anterior basta para justificar el por qué en México la producción animal es considerada en nuestra Carta Magna, de interés público para la nación.

A pesar de lo noble que cualquier negocio pueda ser, los tiempos modernos exigen a las empresas pecuarias no sólo cumplir con su importante rol en la alimentación humana, sino hacerlo de manera sustentable a fin de seguir produciendo hoy, mañana y siempre. Producir alimentos y generar empleos no es suficiente, tenemos que proteger nuestros recursos naturales para esta y las futuras generaciones. Adicionalmente, tenemos que hacer todo esto en armonía con las comunidades que nos circundan.

En Granjas Carroll de México S. de R.L. de C.V. nos sentimos muy orgullosos de colaborar con el esfuerzo de la alimentación de nuestro país, pero nos sentimos más al hacerlo sustentablemente. Este informe que hoy presentamos, sintetiza el esfuerzo de nuestra empresa en esa dirección, lo ponemos en sus manos esperando resulte de su interés y agrado.

Cordialmente

Víctor M. Ochoa Calderón
Director General

Quiénes somos



Granjas Carroll de México (GCM) asentada en los valles de Perote y Guadalupe Victoria, regiones de los estados de Veracruz y Puebla, es una empresa mexicana, conformada de dos socios: El mexicano, Agroindustrias Unidas de México, S. A., dedicada desde hace más de 150 años a la producción y comercialización de productos agrícolas (Soft Commodities), principalmente café, algodón y cacao. El socio norteamericano, Smithfield, líder mundial en producción, proce-

samiento y comercialización de cerdos, cuenta con operaciones en Francia, España, Rumania, Polonia, Estados Unidos y México.

En 1994 abrimos nuestra primera granja especializada en cerdos en el valle de Perote, a la fecha hemos alcanzado la instalación y operación de 16 granjas en la región fronteriza de los estados de Veracruz y Puebla.



De manera sustentable hemos consolidado nuestra presencia en el mercado doméstico como el principal productor de cerdos de México participando anualmente con el 12% de la producción nacional, equivalente a más de un millón de cabezas.

El 100 por ciento de la producción de GCM se vende en pie, de la cual: el 66 por ciento se comercializa en el Distrito Federal y Estado de

México, el 34 por ciento restante se vende en los estados de Veracruz, Puebla, Guerrero, Morelos, Tabasco y Chiapas.

Haciendo uso de la investigación científica, la tecnología disponible, de nuestra experiencia e innovación, mejoramos continuamente nuestras prácticas productivas pecuarias; dando como resultado carne de excelente calidad, producida competitiva y sustentablemente.

Misión y Visión

Granjas Carroll de México confía en México, en sus instituciones, en su gente, en su potencial de crecimiento y además, estamos conscientes de que para salir adelante con el reto de contribuir a la alimentación del país, debemos poner el mayor empeño en nuestra labor a todos los niveles de la empresa.

8 Nuestra misión: Ser líderes en el mercado porcícola de México produciendo cerdos de la más alta calidad para el consumidor. Mantener un alto compromiso hacia la comunidad en la que producimos, el medio ambiente y la productividad del negocio. Buscar todo esto haciendo énfasis en el desarrollo personal y familiar, fomentando en todo momento nuestros valores.

Nuestra visión: Ser la empresa porcícola integrada más rentable, sustentable y reconocida por el consumidor en los mercados de México y Centro América para el año 2012.





Gobierno

corporativo

*E*n GCM estamos comprometidos a mantener estándares altos de gobierno corporativo y asumimos con seriedad la necesidad de calidad y transparencia en nuestras prácticas de difusión.

Granjas Carroll de México realiza sus prácticas de gobierno y administración en el marco de la normatividad mexicana y de sus propios estatutos.

El Consejo de Gerentes y el Gerente General de GCM son elegidos por la Asamblea General de Socios.

Adicionalmente, existen comités que se encargan de definir y dar seguimiento al cumplimiento de políticas, objetivos y resultados de todos los departamentos, especialmente los considerados claves para el desempeño sustentable de la empresa:

- 1) Comité de Nominación de Ejecutivos y Compensaciones, integrado por dos representantes de los dos socios y el Gerente General.
- 2) Comité de Finanzas y Auditoría, conformado por un representante de los socios mexicanos, el Gerente de Finanzas y el Gerente General.
- 3) Comité de Medio Ambiente y Responsabilidad Social, en el que participan el Gerente

de Medio Ambiente, el Gerente de Relaciones Públicas y el Gerente General.

- 4) Comité de compras, integrado por el Gerente de Finanzas, el Gerente de Compras, el Gerente de Planta de Alimentos, el Gerente de Servicios Veterinarios, el Gerente de Producción y el Gerente General.

El Gerente General y su gestión son evaluados por el Consejo en forma anual.

Por su parte, los consejeros manifestaron al Comité de Compensación de Ejecutivos y Consejeros, renunciar a la percepción de emolumentos durante el año 2008. El esquema de compensación aplicado a los ejecutivos consiste de un salario fijo y bonos variables según metas contenidas en el presupuesto anual aprobado por el Consejo. La responsabilidad explícita por el mantenimiento de un adecuado sistema de control interno y por la integridad y la veracidad de la información contenida en los estados financieros, la asume el Consejo.





Ética necesaria empresarial

Como parte de la política de responsabilidad social al interior y exterior de GCM, existe un código de ética que continuamente se actualiza y amplia en su contenido. Describe los derechos, obligaciones y lineamientos generales a los que la empresa adhiere su desempeño en todas sus funciones, así como en su relación con accionistas, trabajadores, proveedores, consultores, contratistas, subcontratistas, becarios, pasantes, autoridades, clientes, la comunidad

Dentro de nuestro código de ética está reglamentado que la producción animal debe realizarse evitando el sufrimiento de los animales. Reconocemos que es responsabilidad de todo el personal que labora para la empresa, cuidar del bienestar y manejo digno del ganado porcino.

y el medio ambiente. Dicho código promueve el total apego a todas las legislaciones vigentes aplicables a la actividad porcícola en los Estados Unidos Mexicanos y en los Estados Unidos de Norteamérica.

A este código se ajustan todas las decisiones, el desempeño y comportamiento de todo trabajador de **GCM**. El código se basa en los principios de integridad, compromiso personal, lealtad hacia la empresa y la transparencia en la ejecución de todos los actos laborales sin importar posición o nivel jerárquico dentro de la organización.

Asimismo, a las empresas contratistas, proveedores, clientes y consultores externos les participamos de nuestro código con el fin de promover y anteponer a toda relación comercial con nuestra organización, un marco de ética y conducta que redunde en beneficio de las partes interesadas





Valores

En Granjas Carroll de México promovemos valores corporativos que constituyen parte esencial de nuestro comportamiento interno y cómo nos relacionamos con el exterior, manteniendo nuestra lealtad a colaboradores, clientes, vecinos, accionistas y el medio ambiente.

Responsabilidad: Siendo dueños de nuestras decisiones y de nuestros actos, asumimos sus consecuencias.

Integridad: Hacemos lo correcto bajo cualquier circunstancia.

Respeto: Tratamos a nuestros compañeros, a nuestra empresa, a nuestros clientes, proveedores, vecinos y al medio ambiente como queremos ser tratados nosotros mismos.

Innovación: Confiamos en nuestra inteligencia, disciplina y creatividad, por ello nuestro trabajo

siempre encuentra nuevas y mejores formas de realizarse.

Actitud: Estamos convencidos que al mantener una mentalidad abierta y positiva podemos encarar cualquier circunstancia o reto, encontrando así mejores posibilidades de solución.

Compromiso: Damos lo mejor de nosotros para destacar como personas y como trabajadores; así superamos nuestras expectativas y las de nuestros clientes, internos y externos.

Disciplina: Hacemos lo que nos corresponde hacer, en el momento que debemos hacerlo y lo hacemos de la mejor manera posible.

Liderazgo: Deseamos que nuestro ejemplo influya de manera positiva en el entorno inmediato, en nuestra familia y en nuestra empresa, de ese modo elevamos nuestra calidad de vida y procuramos que ese bienestar trascienda a todo el país.

Vinculación con asociaciones:

GCM mantiene contacto de manera abierta y permanente a través de sus funcionarios y colaboradores con las siguientes organizaciones mexicanas y extranjeras relacionadas con su giro: Asociación Mexicana de Productores de Alimentos, A.C. (AMEPA), Consejo Nacional Agropecuario (CNA), Cámara Nacional de la

Industria de la Transformación (CANACINTRA), Asociación de Industriales del Estado de Veracruz, A.C. (AIEVAC), Asociación de Porcicultores de Puebla, A.C., Organismo Ganadero de Porcicultores de Veracruz, A.C., Organismo Nacional de Certificación y Verificación Porcina, A.C. y Confederación de Porcicultores Mexicanos, A.C.





Calidad
de vida
en la

empresas

La escasa oferta de oportunidades de trabajo en los Valles de Perote y Guadalupe Victoria propicia condiciones de expulsión de mano de obra a otras regiones del país e incluso la emigración a Estados Unidos de América. La agricultura y ganadería en pequeño, así como la tala inmoderada del bosque se presentan en este escenario como unas de las pocas posibilidades de subsistencia.

Una de nuestras políticas de apoyo a la comunidad es el empleo, dando preferencia a pobladores de las comunidades vecinas que cubran el perfil deseado para cada puesto.

Valoramos al capital humano como el principal activo de la compañía, así que lo cuidamos poniendo especial énfasis en grupos de trabajo, para mejorar su eficiencia; sus relaciones humanas, así como el apego a nuestros valores, se trabaja proactivamente en la actitudes y en general, en el clima organizacional de la compañía.

Contamos con un proceso de reclutamiento, selección, contratación, inducción y capacitación basado en la equidad de género e igualdad de oportunidades. A lo largo de los años hemos logrado sumar a nuestra plantilla de personal más de 900 empleados; distribuidos en diferentes áreas, proporcionándoles:

- Trabajo e instalaciones seguras y funcionales
- Salarios justos y competitivos
- Prestaciones por arriba de la ley
- Desarrollo personal y profesional



Acciones de peso

GCM se ha destacado por ser la principal empresa generadora de empleo en el valle de Perote, el cual ha sido un factor positivo para el desarrollo socioeconómico de los trabajadores, de sus familias y de la propia zona. El asentamiento de empresas comerciales de bienes de capital y otras cadenas nacionales constatan este hecho.

Para el crecimiento de nuestros trabajadores hemos diseñado programas orientados al desarrollo familiar, en áreas específicas como la educación, capacitación, salud, cultura y recreación.

- Participamos en el desarrollo escolar de los hijos de nuestros colaboradores otorgándoles becas escolares a los mejores promedios de los niveles de primaria y secundaria.
- Apoyamos el deporte y las actividades de recreación a través de torneos de fútbol, caminatas al Cofre de Perote y actividades de reforestación.
- Realizamos actividades de vinculación con las familias de los trabajadores, efectuando festejos en fechas importantes como son el día de niño, fin de año, día de la madre. Ya que consideramos que la preservación del ambiente familiar juega un papel trascendental en cada uno de los miembros de GCM, así como en la sociedad.
- Promovemos la cultura, la creatividad y la participación de los colaboradores y sus familias por medio de concursos de fotografía, dibujo y cocina.





- Se impulsa al personal para continuar su educación básica y media superior, apoyándolos con becas e instalaciones
- Brindamos apoyo a nuestros colaboradores para avanzar en sus estudios profesionales facilitando horarios, becas, permisos e información para realizar prácticas dentro de la misma empresa. Algunos de nuestros colaboradores han estudiado: Maestría en Agronegocios, en Economía y Negocios, en Administración de Empresas Industriales.
- Promovemos el desarrollo de habilidades sociales y relaciones interpersonales favorables que permitan el desarrollo de un clima laboral saludable, brindando cursos de comunicación, trabajo en equipo, solución de conflictos y relaciones humanas.
- Otorgamos capacitación orientada a optimizar el desempeño, desarrollar potencialidades y mantener activa la motivación de nuestros colaboradores, acompañando las estrategias y objetivos de los diversos departamentos de la empresa.
- Impulsamos el desarrollo de competencias laborales y promovemos actitudes de máxima responsabilidad y adaptabilidad a las cambiantes exigencias de un mundo globalizado a través de cursos como: 7 hábitos de la gente altamente efectiva, electricidad, computación y actualización fiscal.
- Contamos con un programa de entrenamiento para supervisores en los que además de participar en todos los cursos que oferta la empresa, se les proporciona conocimientos en administración.

Cada año más de 650 trabajadores participan en los cursos de capacitación y comunicación.

El buen desempeño



En GCM contamos con programas de incentivos que combinan evaluaciones objetivas de aptitudes, habilidades y desempeño individuales, con una evaluación colectiva de resultados.

- Implementamos un programa de intercambio de personal, el cual permite desarrollar una carrera laboral en el área de Producción Porcina en diferentes entidades de los Estados Unidos de América: Oklahoma, Colorado, Utah, Virginia y Carolina del Norte. Se recluta el personal en universidades, bolsa de trabajo y colaboradores de GCM, los interesados participan en un proceso de entrevistas y a los seleccionados se les sufragan gastos de tramitación legal.
- Para retribuir el esfuerzo y dedicación del personal de granja que alcanza los parámetros de producción estipulados, se otorgan bonos por productividad que se transforman en un apoyo económico trimestral.
- Como un beneficio extra se entregan bonos por puntualidad al personal que no haya acumulado más de tres faltas por mes en todo el año y que cumpla puntualmente su horario de entrada.

Seguridad y salud en el trabajo

GCM trabaja con y para una cultura de seguridad laboral que garantice a cada uno de nuestros colaboradores las mejores condiciones para desarrollar su trabajo.

En GCM laboramos bajo las Normas de la Secretaría de Trabajo y Previsión Social, la Ley y Reglamento de Protección Civil del Estado de Veracruz, Protección Civil del Estado de Puebla y del Instituto Mexicano de Seguro Social.

Así también, promovemos y procuramos espacios físicos dignos y cómodos para nuestro personal, acordes con las necesidades que el puesto exija, ya sean sitios/granjas, planta de alimentos, oficinas administrativas. Los espacios se encuentran equipados con todos los servicios: agua, luz, servicios de comunicación, mobiliario y equipo de trabajo, baños, cocinetas, estacionamientos, vigilancia las 24 horas, señalizaciones, equipos de emergencia y botiquín de primeros auxilios.





Comisión de Seguridad e Higiene

GCM cuenta con una Comisión de Seguridad e Higiene integrada por colaboradores representantes de cada una de nuestras áreas, está avalada por la STPS. La orientación de la comisión es detectar, para evitar y mitigar enfermedades, accidentes y cualquier otro factor que ponga en riesgo la salud y la integridad física de los colaboradores, así como proteger todos los bienes muebles e inmuebles de la organización, por medio de una cultura de prevención de riesgos y accidentes.

Tenemos establecidos programas, cursos y actividades de seguridad que se revisan permanentemente para desarrollarnos y capacitarnos en un entorno laboral seguro, dichas acciones están dirigidas a todo el personal, entre ellas:

- Cursos de prevención y combate de incendios y manejo de extintores

- Cursos de primeros auxilios y resucitación cardiopulmonar
- Cursos de técnicas de rescate y movilización de heridos
- Cursos enfocados a todos los rubros de seguridad e higiene

Mediante estos programas de capacitación integral el personal obtiene el DC3, formato de habilidades laborales avalado por la Secretaría de Trabajo y Previsión Social.

A través de auditorías de seguridad, los organismos competentes nos ayudan a corregir condiciones y actos inseguros que se llegan a presentar en las áreas o instalaciones de la empresa. Lo anterior nos ha llevado a implementar mejoras y vigilancia en todo momento sobre el uso, mantenimiento y reposición, en su caso, del equipo de protección personal.

La compañía invirtió 282 mil pesos en equipo de emergencia, como son extintores, cursos de capacitación y entrenamiento.



Salud laboral

- En cuanto a la salud de los colaboradores, desarrollamos e implementamos diferentes iniciativas para su protección. Como parte de un modelo de atención integral, el servicio médico interno realiza revisiones médicas periódicas a todo el personal de la empresa junto con jornadas organizadas por el Instituto Mexicano del Seguro Social para el control de presión arterial, revisión de salud bucal, control de peso y el registro de niveles de glucosa, colesterol y osteoporosis. Recomendando a los colaboradores con riesgo en su salud, a someterse a programas de tratamiento específicos.
- De igual manera, en conjunto con la Secretaría de Salud del Estado de Veracruz y el IMSS se han realizado campañas de vacunación para prevenir enfermedades como influenza, tétanos y hepatitis.
- Hemos efectuado campañas de prevención y detección oportuna de cáncer cérvico-uterino, realizando la prueba de Papanicolaou a las mujeres trabajadoras de la empresa que así lo deseen.



La edad promedio de los colaboradores de GCM es de 27 años, por lo que desarrollamos una cultura de prevención 'a tiempo' de enfermedades crónico-degenerativas.



Vinculación
con la

comunidad

El bienestar de las personas constituye el motor para que Granjas Carroll de México impulse esfuerzos en cuatro áreas de apoyo a la comunidad:

- Salud
- Educación
- Desarrollo Comunitario
- Cuidado ambiental

Salud



Para contribuir al cuidado de la salud de las comunidades GCM ha emprendido las siguientes actividades:

- Brindamos atención médica gratuita a pobladores de 18 comunidades de los estados de Puebla (9) y Veracruz (9) con una visita semanal por parte de un médico en cada entidad federativa. Además, en las consultas se entregan en forma gratuita medicamentos del cuadro básico, gracias al apoyo del gobierno estatal y de laboratorios farmacéuticos.
- Para otorgar atención médica de mejor calidad, GCM rehabilita consultorios y casas de salud en algunas de estas comunidades.



Durante el 2008 se atendieron aproximadamente 9 mil personas en los estados de Veracruz y Puebla.

- Desde 2007 realizamos la campaña de prevención de cáncer cérvico-uterino junto con laboratorios Boehringer-Ingelheim y la Secretaría de Salud del Estado de Veracruz, consistente en el estudio de Papanicolaou y apoyo con viáticos para las mujeres que requieran revisión y tratamiento en la capital del estado de Veracruz.



Durante 2007 y 2008 se realizó la prueba de Papanicolaou a más de 300 mujeres de entre 18 y 50 años, siendo la primera vez que algunas de ellas se sometían a la prueba, aún cuando son mujeres con vida sexual activa desde temprana edad y algunas con más de cinco hijos.



- Campaña de prevención y diagnóstico de enfermedades crónico degenerativas, misma que se realiza en coordinación con Laboratorios Pfizer.
- Programa de Audición Integral mediante la cual se hicieron estudios de audición y se donaron aparatos auditivos a trabajadores, familiares y personas de comunidades del valle de Perote.
- Como apoyo a la salud de los niños y jóvenes se realiza periódicamente la campaña de vacunación contra la influenza en las escuelas de las comunidades. Las dosis son provistas por parte de la Secretaría de Salud y aplicadas por el servicio médico de la empresa.
- Se otorga apoyo continuo a asociaciones como Cruz Roja y Bomberos, con gasolina, equipo médico y de rescate, utensilios de limpieza, entre otros apoyos.

Programa de asistencia social:

GCM contempla dentro de sus programas la realización de donaciones en especie y efectivo a comunidades aledañas a las zonas de producción para atender la salud.

- Hemos tenido oportunidad de colaborar con algunas personas de escasos recursos en la compra de medicamentos de uso permanente, pago de análisis clínicos y estudios de gabinete, pago de intervenciones quirúrgicas y contri-

bución para adquisición de prótesis auditivas, visuales y ortopédicas.

- Procuramos especialmente atender a los grupos más vulnerables de la población, como son los adultos mayores y personas con capacidades diferentes, apoyamos su nutrición con la donación de despensas, así como la donación mensual de carne de cerdo a los asilos María Sayago en Xalapa y Casa del Abue en Puebla.

En 2008 se donaron 1,650 kilos de carne de cerdo entre los dos asilos.



GCM destinó 2.2 millones de pesos para proyectos encaminados al cuidado y mejora de la Salud.



- GCM considera al deporte como una prioridad en todos sus niveles; practicado como fuente de recreación y esparcimiento, hasta el deporte de alto rendimiento y de competitividad nacional e internacional. Desde hace dos años, GCM es parte del patrocinio de una triatleta veracruzana, Bárbara Bonolla.

Durante 2008 Bárbara participó en el “Gran Triatlón Pacífico” evento de Copa Panamericana en el que obtuvo el 8^a lugar (elite sub-23) siendo la primera mexicana en estar dentro de los primeros diez lugares de esta categoría.

- En la Campaña por los Niños de la Niebla que se realiza en el estado de Veracruz donando ropa y víveres a niños de comunidades serranas en temporada invernal, participan directamente los trabajadores de la empresa. Del mismo modo, el corporativo de la empresa se suma a este programa, tal como lo ha hecho en el caso de inundaciones y desastres naturales en el país.



Educación

Siendo la educación la mejor inversión por su alta rentabilidad social, Granjas Carroll ha comprometido recursos para el desarrollo de los siguientes proyectos:

- Apoyos en especie y efectivo al sistema educativo como: donación de materiales de construcción, mobiliario y equipo de cómputo, pintura e impermeabilizantes, pago de elaboración de proyectos ejecutivos de aulas y escuelas, patrocinios, apoyos para eventos especiales, de igual modo, transporte para alumnos que realizan algún viaje de estudios.
- Apoyo con becas escolares para estudiantes de primaria, secundaria, bachillerato y profesional.

- Con algunas instituciones educativas como el Instituto Tecnológico Superior de Perote, la Universidad Veracruzana y la UPAEP se han firmado convenios de colaboración para aprovechar la infraestructura de laboratorios con que cuentan dichas instituciones subcontratando sus servicios técnicos, ganando así los alumnos experiencia en campos específicos.
- Abrimos nuestras puertas a estudiantes de diversos niveles de estudios para que realicen prácticas y estancias profesionales, prestación de servicio social, ejecución de proyectos de tesis de licenciatura y maestría, estancias cortas y visitas de un día.



Durante 2008 se invirtieron 600 mil pesos en los programas de educación.

Desarrollo comunitario

En virtud de que la actividad pecuaria que nos ocupa se desarrolla en el medio rural, llegamos a él contribuyendo al crecimiento, mantenimiento y mejora de su infraestructura de servicios de energía eléctrica, hidráulicos y caminos de diversos tipos, servicios que en conjunto propician condiciones para el desarrollo.

El desarrollo comunitario integral no se concibe sin una actividad productiva. Por esta razón apoyamos la mayor cantidad posible de iniciativas productivas grupales que nos presentan nuestros vecinos.



Programas emprendidos en 2008:

- Con la instalación de nuestras granjas se ha ayudado a que la red de distribución de energía eléctrica rural se amplíe en la región, permitiendo que otros particulares utilicen dicha infraestructura para sus propios proyectos productivos o bien para beneficio de toda la comunidad, como es el caso de pozos para riego o de extracción de agua para consumo humano.
- Se ha podido acrecentar la red de caminos rurales, así mismo, al usar los caminos ya existentes en las comunidades GCM ha participado en su mantenimiento y mejora.

En el caso de algunas comunidades, se les ha apoyado con el emparejado de sus calles. En el 2008, GCM invirtió en la construcción, rehabilitación, acondicionamiento y mantenimiento de infraestructura de caminos 2.3 millones de pesos.

- Para el desarrollo de la infraestructura hidráulica en algunas comunidades, GCM ha aportado tubería para pozo y equipo de riego.
- Con el fin de fomentar la convivencia familiar y la recreación en algunas comunidades de la zona, GCM ha podido apoyar a la población con la construcción de infraestructura social y recreativa:
 - Restauración de cancha de fútbol rápido.
 - Construcción de Parque Central y juegos infantiles.
 - Construcción de gradas en canchas de fútbol y béisbol.
 - Construcción de oficinas ejidales y barda perimetral de un cementerio.
- A través de la demanda de productos y granos de nuestra planta de alimentos, las actividades agroindustrial, comercial y agrícola nos eslabonan a una significativa cadena productiva. Por lo que se ha apoyado a grupos productores del campo con convenios de compra de maíz para la elaboración de alimento balanceado.
- Apoyo con el pago de honorarios a profesionales y especialistas para la elaboración de proyectos productivos de las comunidades.
- Se brinda asesoría y capacitación a pequeños productores porcícolas, así como apoyo con alimento para sus granjas.
- La empresa ha colaborado de igual modo, con las celebraciones y festividades religiosas, sociales, educativas, cívicas, deportivas y gubernamentales, mediante la donación de cerdos.



Durante 2008 se destinaron más de 5.5 millones de pesos a donaciones y proyectos relacionados con la educación, la salud, el desarrollo comunitario y el cuidado del entorno en los municipios donde operamos.



*H*emos constituido una fundación que nos permita institucionalizar, especializar y ampliar las acciones que realizamos en beneficio de los habitantes de las comunidades.

A través de la fundación estableceremos alianzas con empresas e instituciones para multiplicar las acciones en beneficio de la educación, la salud, el deporte, la recreación, la cultura, el desarrollo comunitario y el cuidado del medio ambiente.

Medio

ambiente



En Granjas Carroll estamos comprometidos con políticas medioambientales sanas y responsables que permiten reducir el impacto de nuestra operación sobre el suelo, subsuelo, el aire y el agua.

Establecemos relaciones a largo plazo con el medio ambiente, a fin de lograr una relación de armonía, respeto y conservación permanente entre nuestra actividad y los ecosistemas circundantes.

Cuidar el aire, el agua, el suelo y el subsuelo es una condición establecida desde el diseño de una granja, previo al inicio de su construcción y mucho antes de ponerla en funcionamiento. Por ello a cada granja en proyecto la acompañan estudios técnicos que garantizan la no afectación de los recursos naturales.

Industria limpia

Granjas Carroll de México es la primera empresa pecuaria del país en someterse de forma voluntaria a una Auditoría Ambiental ante la Procuraduría Federal de Protección al Ambiente (PROFEPA), acciones de este tipo servirán para certificarnos este año como Industria Limpia de acuerdo a los estándares que la PROFEPA aplica, siguiendo la legislación ambiental mexicana.



Digestores anaerobios

Se han invertido en la construcción de los digestores 5.8 millones de dólares.

En atención a las necesidades de nuestro planeta en GCM hemos implementado la tecnología de digestores anaerobios que tienen cuatro ventajas: Reducción de olores, captación de metano, aprovechamiento de éste para la generación de energía eléctrica y la obtención de un subproducto fertilizante que sirve como mejorador de suelos aplicable entre ciclos productivos.

Mediante este proyecto nos hemos sumado a la tarea de nuestro país y de la ONU, dentro del protocolo de Kyoto, a fin de disminuir la emisión de gases de efecto invernadero y contribuir al control del cambio climático.

Residuos peligrosos

El manejo de éstos se hace de acuerdo con la normatividad ambiental, entregándolos a empresas especializadas que los reciclan, reutilizan o dan una disposición final adecuada.



Aprovechamiento y cuidado del agua

En nuestro proceso utilizamos agua para tres diferentes fines: bebida de nuestros cerdos, limpieza periódica de las granjas y vehículos y uso en las instalaciones sanitarias de los trabajadores. Ante todo, mantenemos una política de uso racional del vital líquido, que se refuerza con el uso del equipo adecuado, por ejemplo: bebe-

deros de chupón para los animales, bombas de alta presión y temperatura para la más rápida y fácil limpieza de instalaciones y vehículos. Todos nuestros pozos cuentan con medidores para garantizar el consumo dentro de los parámetros de la concesión federal. Procuramos reutilizar el mayor volumen posible de agua de las lagunas de tratamiento en el interior de nuestras granjas.



Lagunas de tratamiento

Una vez cumplido el proceso de tratamiento de los desechos orgánicos de los cerdos en las lagunas dispuestas para tal fin, nos queda un útil subproducto en forma de fertilizante orgánico que se utiliza por productores locales y vecinos de nuestras instalaciones, como un mejorador de suelo, contando con características excelentes para aplicarse al suelo en época de seca como preparador del próximo ciclo de cultivo.

El concepto de diseño y construcción de nuestras granjas contempla, además de un área de producción porcina, otra de mayores dimensiones para la producción agrícola. Mientras una quinta parte de la superficie total está destinada a la crianza de cerdos, las cuatro quintas partes restantes se utilizan para la agricultura.



Vinculación con proyectos ambientales



Spermophilus perotensis. Especie endémica del valle de Oriental y Perote entre los estados de Veracruz y Puebla. Habita en laderas pedregosas de pendiente ligera y en sitios planos de suelos profundos de pastizales, nopaleras y magueyes.

Sabemos que la actividad humana en general y la producción pecuaria en lo particular generan impactos al ambiente, por lo que permanentemente buscamos la vinculación con universidades, institutos y organizaciones ambientales, así como alternativas y acciones de cuidado, preservación y mantenimiento del medio ambiente que nos permitan integrarnos cada vez más al entorno.

- En conjunto con la facultad de Biología de la Universidad Veracruzana se ha estudiado la presencia de especies de aves migratorias que en busca de alimento y refugio llegan a las lagunas de tratamiento de la empresa, tal es el caso de *Caidris melanotos*, *Calidris himantopus*.
- Durante 2008 se llevó a cabo el estudio de fauna y flora endémica del Valle de Perote y Guadalupe Victoria.
- Adicionalmente buscamos alternativas a escala piloto para el manejo de cadáveres con la UPAEP que nos permitan una mejor inte-

gración de estos desechos al ciclo natural del ecosistema, por ejemplo, a través del composteo para la producción de fertilizante; de la incineración; de la transformación en harina de carne para usarse en alimentos pecuarios, y finalmente, analizando la posibilidad de integrarlos a nuestros nuevos digestores, mediante un proceso de hidrólisis, para enriquecer la biomasa y generar así un mayor volumen de metano.

- De una de nuestras granjas, en la zona de influencia de Perote, se destinó un área boscosa de 28 hectáreas como Área Privada de Conservación, misma que la Coordinación Estatal del Medio Ambiente de Veracruz, certificó como “La Recompensa”. Dentro de la misma área se proyecta una Unidad de Manejo Ambiental, para iniciar la reproducción y conservación de especies endémicas de esta zona, proyecto que se encuentra en etapa de planeación por parte de biólogos de la Universidad Veracruzana.



- A todas estas acciones se añade la de colaborar con el Instituto de Investigaciones Eléctricas (IIE), institución que desde el año 2005 instaló equipo de monitoreo en nuestros terrenos para determinar la velocidad y dirección de los vientos en el Valle de Perote, la información eólica que han reunido la han puesto en el Internet a disposición de organizaciones públicas y privadas que deseen invertir en la generación de energía eléctrica a partir del viento.
- Nos hemos sumado al llamado de la conservación del Parque Nacional Cofre de Perote en el marco de la campaña “Va por el Cofre” se ha hecho entrega de cerco ganadero para proteger las zonas reforestadas, la plantación de 3,000 árboles por parte de nuestros colaboradores y la donación de cisternas, bombas y mangueras para el programa de reforestación. También se apoya mensualmente con maíz para alimentar a los caballos de los guardabosques de este parque.
- Nos adherimos al programa de conservación del Parque Nacional Pico de Orizaba, patrocinando 13 señalamientos de gran formato en zonas estratégicas de acceso al parque, mediante los cuales se dan instrucciones y recomendaciones a los visitantes, información de rutas, así como actividades prohibidas con el fin de preservar el recurso forestal y disfrutar la estancia.

GCM ha apoyado con 1.9 millones de pesos diversos programas de rescate y preservación del medio ambiente.

Reforestación



Granjas Carroll de México se coordina con autoridades, trabajadores y vecinos a fin de desarrollar programas conjuntos de reforestación que beneficien al ambiente.

Apoyó con mano de obra para plantar 55 mil pinos en 50 hectáreas en el valle de Perote.

En el Estado de Puebla se plantaron 2 hectáreas cercanas al perímetro de una de nuestras unidades de producción.



Durante el 2007 y 2008 se plantaron 70,000 árboles.

Cultura de cuidado ambiental

Se realiza la sensibilización y concienciación en todos nuestros colaboradores y sus familias para el cuidado del medio ambiente, fomentando la cultura del mejor aprovechamiento de los residuos mediante su separación, reutilización y reciclaje, por medio de talleres ambientales y concursos.

Reciclaje

Participamos con campañas lanzadas por autoridades de diferentes niveles o empresas, para reciclar materiales como papel y cartón. Así como el acopio de pilas para su adecuado confinamiento evitando contaminar los mantos acuíferos.



Lograr la sustentabilidad ambiental es tarea diaria de todos los que colaboramos en Granjas Carrol de México



Granjas
Carroll | Informe
de México, | 2008
S. de R.L.
de C.V.

